

Il Gruppo Sutter (Sutter Industries S.p.A., A. Sutter S.p.A., Sutter Professional S.r.l.) opera in Italia e all'estero nel settore dei prodotti chimici per l'igiene e la pulizia. Nelle aziende italiane, il Gruppo conta circa 175 dipendenti.

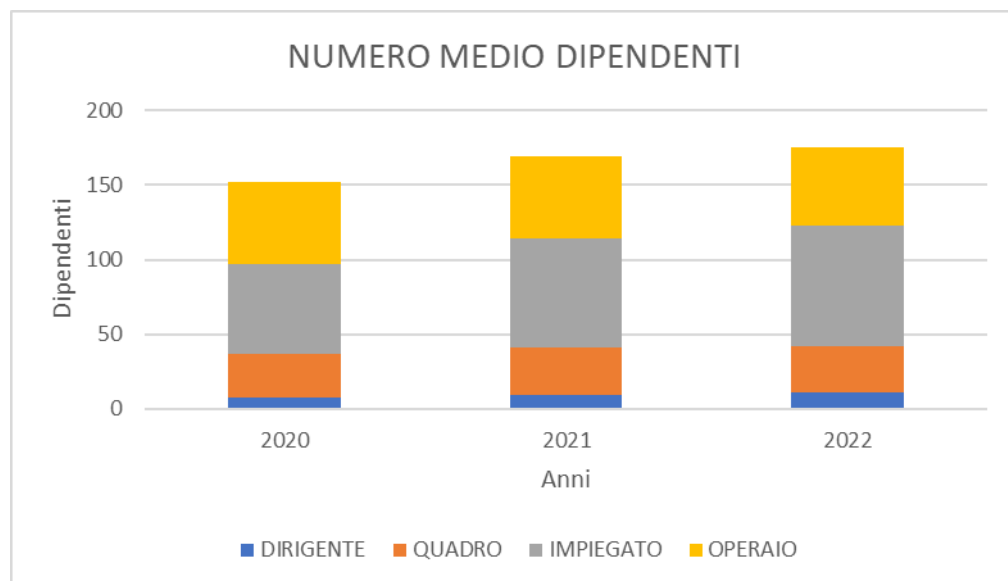
Il Gruppo è in possesso di certificazioni in accordo, tra le altre, alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001.

Non da ultimo, il Gruppo è *compliant* altresì al modello di Social Accountability - SA8000.

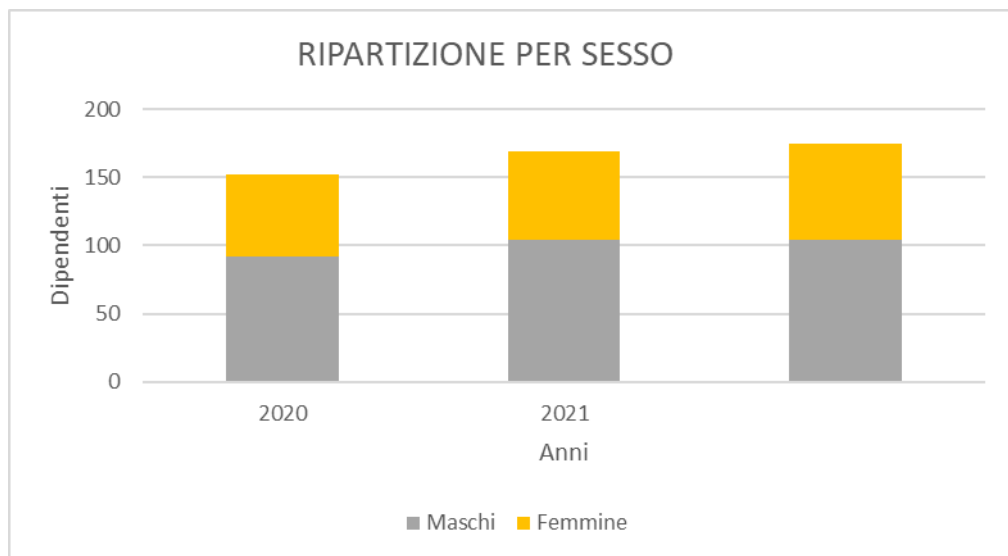
Il presente report di sintesi è lo strumento di cui il Gruppo Sutter ha deciso di dotarsi con lo scopo di fornire periodicamente agli *stakeholders* ed a chiunque sia interessato, indicatori di sintesi aggiornati, in merito al rispetto dei singoli requisiti della Norma SA8000 adottata in azienda.

Il presente report - che rappresenta un estratto del Bilancio SA8000 - sarà aggiornato su base semestrale, così da evidenziare l'andamento temporale dei parametri interni presi in considerazione rispetto a valori esterni medi presi come riferimento.

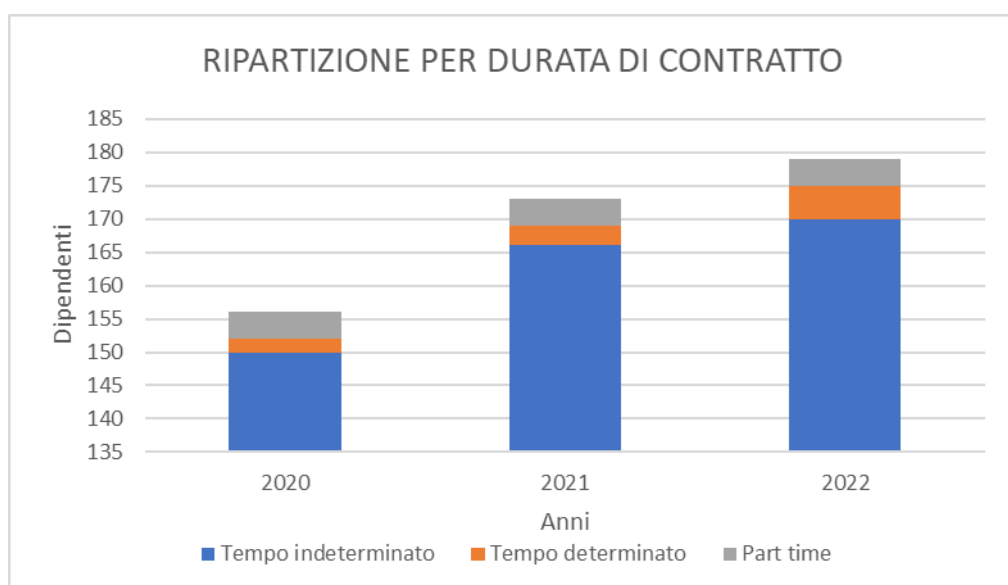
(A) Numero di dipendenti. Il numero dei dipendenti rimane costante nel corso dell'anno, salvo picchi di richiesta particolari. Non si rilevano criticità sul punto.



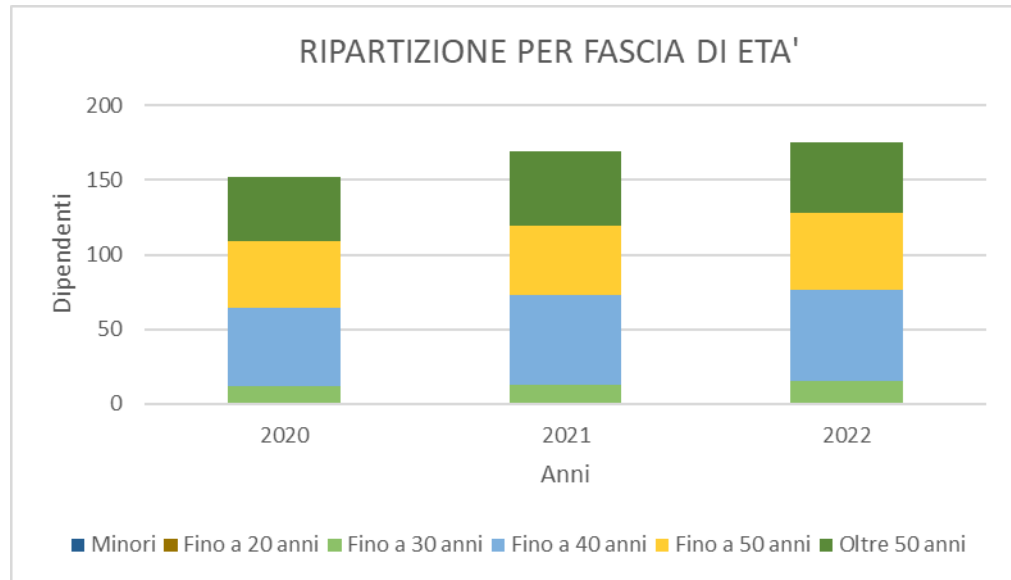
(B) Ripartizione dipendenti per sesso. Pur in considerazione della tipologia di attività svolta (caratterizzata, tra l'altro, dalla produzione industriale di beni nel settore chimico), non risulta esserci una sostanziale disparità tra numero dei dipendenti maschi e femmine. La ripartizione resta tendenzialmente costante negli anni.



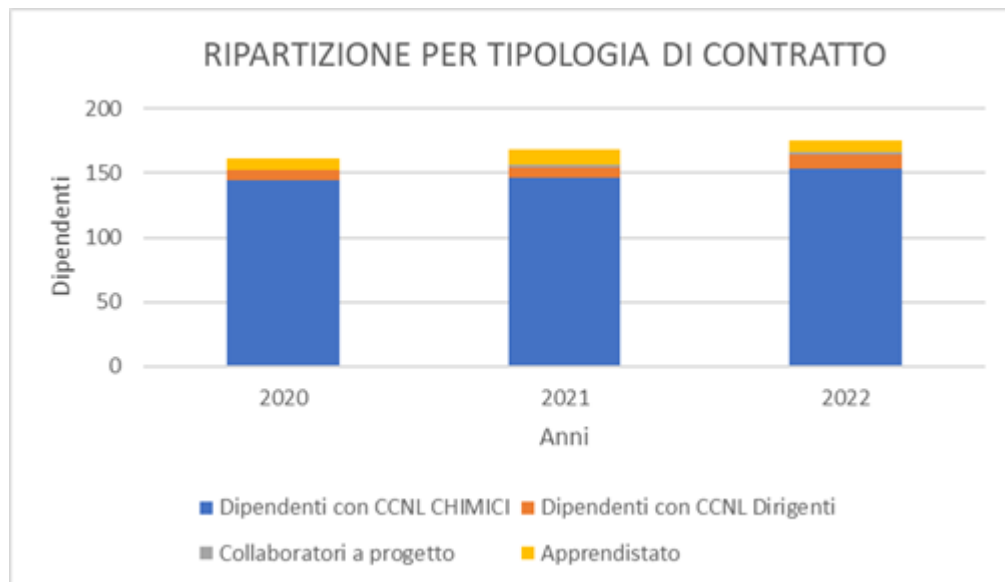
(C) Ripartizione dipendenti per durata di contratto. Il rapporto tra lavoratori a tempo determinato (5 nel 2022) e lavoratori a tempo indeterminato (170 nel 2022) è nettamente a favore di quest'ultimo. I lavoratori a tempo determinato costituiscono, difatti, una eccezione.



- (D) **Ripartizione dipendenti per fasce età.** Non vi sono minori impiegati in azienda. Le fasce d'età sono, inoltre, ben bilanciate e stabili.



- (E) **Ripartizione dipendenti per tipologia di contratto.** A tutti i dipendenti si applica il CCNL Chimico con pieno rispetto dei minimi retributivi.



- (F) **Andamento infortuni.** Negli ultimi 3 anni si è registrato 1 solo infortunio. Gli indici tengono conto degli eventi infortunistici occorsi ai soli dipendenti del Gruppo in sede (personale operaio) o all'esterno (infortunio in itinere o nello svolgimento della propria mansione presso clienti esterni).

Anno	Totale ore lavorate (D)	Qualifica infortunati	Totale infortuni (A)	Totale giorni di assenza (B)	I.F. (A*1.000.000/D)	I.G. (B*1.000/D)
2020	238619	Operaio	0	13	0,00	0,05
2021	251749,25	Operaio	0	16	0,00	0,06
2022	259491,25	Operaio	1	44	3,85	0,17

- (G) **Reclami.** Di recente è stato ricevuto un reclamo anonimo. In ogni caso si riassumono di seguito le risposte fornite.

“RECLAMO

Contenuto:

“Il nuovo preposto area logistica usa atteggiamenti e linguaggio razzista”

Provenienza:

Indefinita.

Risposta:

Sulla base delle minime informazioni contenute nel reclamo si è provveduto a convocare una riunione con il nuovo addetto alla logistica alla presenza dell'RRS nonché del Responsabile dei Lavoratori della Sutter Industries S.p.A.

Nella riunione è stata riferita l'infondatezza della segnalazione.

In ogni caso l'azienda ha ribadito che nessun atteggiamento discriminatorio è tollerato.

COMUNICAZIONE DELL'AZIENDA

Si porta all'attenzione di tutti il fatto che le segnalazioni ai fini dell'SA8000 sono uno strumento volto a consentire all'azienda di verificare al suo interno il rispetto dello standard in materia di responsabilità sociale ed etica.

Per permettere ciò è necessario che le segnalazioni siano dunque accurate, precise e circostanziate, soprattutto quando - come nel caso di specie - risultano essere anonime.

Diversamente, l'estrema genericità delle segnalazioni impedisce un'adeguata verifica da parte dell'azienda.

Inoltre, vista la particolare delicatezza dei temi trattati dalla SA8000, si invita chiunque alla responsabilità nell'effettuare un reclamo.

Ai sensi dell'art. 8.6.3 del Manuale SA8000, infatti, laddove il reclamo sia del tutto infondato o dettato da mere “motivazioni di rivalsa nei confronti di OR e/o di colleghi e/o di terze parti interessate (Stakeholders esterni)” sarà possibile procedere “all'irrogazione di sanzioni in accordo al C.C.N.L. riservandosi, in condizioni di particolare gravità, la facoltà di adire le vie legali nei confronti di tali reclamanti”.

Pertanto, si ribadisce la necessità che i reclami vengano effettuati responsabilmente ed in maniera accurata, precisa e circostanziata. Diversamente non si potrà dare seguito ai medesimi.”

IL GRUPPO SUTTER